Birou Resurse Umane, Salarizare, Protecţia Muncii

Nr. 418/16 din 09.01.2018

**RAPORT DE SPECIALITATE**

*referitor*

**la Proiectul de hotărâre**

**privind modificarea Anexei nr.II la HCL nr.132 / 2016 privind aprobarea organigramei, statului de funcţii şi a numărului de posturi pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Dej şi serviciile subordonate**

Având în vedere expunerea de motive a Primarului Municipiului Dej nr.417 din 09.01.2018 prin care supune spre aprobare consiliului local modificarea Anexei nr.II la HCL nr.132/ 2016;

Datorită desfăşurării examenului de promovare în grad organizat în data de 28.12.2017 pentru personal contractual al instituţiei în urma căruia participantul a fost declarat admis prin raportul final al examenului;

În conformitate cu prevederile:

- art.36, alin.(3), lit.b) din Legea nr.215/2001 Legea administraţiei publice locale, republicată, cu completările şi modificările ulterioare, care prevede că la propunerea primarului, consiliul local aprobă, în condiţiile legii, statul de funcţii al aparatului de specialitate al primarului şi a serviciilor publice de interes local;

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.11, alin.(5) şi art.31, alin.(4) care prevede că în situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior;

- H.G. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcţiilor contractuale şi a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.41, alin.(2) care prevede că promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situaţia în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior

Prin prezenta propun transformarea funcţiei nr.354 din statul de funcţii al instituţiei din asistent social debutant în asistent social practicant.

Şef birou

Carmen Dunca